



*Zöld Titkok Kastélyóvodája Napközi Otthonos Óvoda*  
3731 Szuhakálló Bajcsy-Zsilinszky u.37.  
Tel/fax: 48/ 352-019  
[www.szuhakallo.hu](http://www.szuhakallo.hu)

## A Zöld Titkok Kastélyóvodája Minőségirányítási Programja végrehajtásának értékelése

2006. augusztus 15.

**Összeállította:** Gergely Judit  
óvodavezető

Az 1993. évi LXXIX .törvény a közoktatásról 40. § (11) alapján a nevelőtestület, illetve a szülők közössége kinyilvánította véleményét az intézmény minőségirányítási program végrehajtásáról:

A minőségirányítási program a partnerközpontúságról szól, hogy minél eredményesebben működjünk együtt partnereinkkel.

Minden nevelési év végén immár második alkalommal értékelést végez a nevelőtestület, illetve a szülők közössége. Ez egy részeredmény, hiszen a program átfogó értékelését négy évente határozta meg a nevelőtestület.

Fontosnak tarjuk, hogy ezt az értékelést figyelembe vegyük, de a személyes beszélgetések, kapcsolattartás minél több formáját alkalmazzuk.

Előző értékelés ideje: 2005 augusztus 31.

Értékelt időszak: 2005 / 2006. nevelési év.

### A nevelőtestület értékelése

#### Nevelőtestület tagjai:

|                             |                 |
|-----------------------------|-----------------|
| Gergely Judit               | vezető óvónő    |
| Mertusné Varga Katalin      | óvoda pedagógus |
| Garainé Mályi Judit         | óvoda pedagógus |
| Domonkosné Szécsényi Angéla | óvoda pedagógus |

**Eszköz:** kérdőív

#### Az értékelés eredménye:

| Kérdés |                                                                        | Válasz                     |           |                             |                   |              |
|--------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------|-----------------------------|-------------------|--------------|
|        |                                                                        | Teljes mértékben elégedett | Elégedett | Közepes mértékben elégedett | Részből elégedett | Elégedetlen: |
| 1.     | Az óvoda épületének és csoportszobáinak állapota:                      | 2 fő                       | 2 fő      |                             |                   |              |
| 2.     | Az óvoda udvarának biztonsága, felszereltsége:                         |                            |           | 1 fő                        | 3 fő              |              |
| 3.     | Továbbképzéseken való részvétel:                                       | 2 fő                       | 2 fő      |                             |                   |              |
| 4.     | A nem pedagógus alkalmazottakkal való kapcsolat a pedagógiai munkában: | 4 fő                       |           |                             |                   |              |

|     |                                                                                    |      |      |  |  |  |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------|------|------|--|--|--|
| 5.  | A gyermekek létszáma megfelelő:                                                    |      | 4 fő |  |  |  |
| 6.  | A gyermekek képességfejlesztésének formája, dokumentálása:                         | 2 fő | 2 fő |  |  |  |
| 7.  | A képességfejlesztés tárgyi feltételei:                                            |      | 4 fő |  |  |  |
| 8.  | A szülőkkel való kapcsolattartás formái:                                           | 3 fő | 1 fő |  |  |  |
| 9.  | Külső partnerekkel való kapcsolattartás:                                           | 2 fő | 2 fő |  |  |  |
| 10. | A rendezvények sikerei, eredményei:                                                | 4 fő |      |  |  |  |
| 11. | Gyermekvédelmi munka:                                                              | 3 fő |      |  |  |  |
| 12. | A vezető munkája:                                                                  | 2 fő | 1 fő |  |  |  |
| 13. | Intézményünk ismertsége, hírneve:                                                  | 3 fő | 1 fő |  |  |  |
| 14. | Munkahelyemmel meg vagyok elégedve, a következő években is itt szeretnék dolgozni: | 4 fő |      |  |  |  |
| 15. | A minőségirányítási program és a gyakorlati munka koherens:                        | 3 fő | 1 fő |  |  |  |
|     | *: kérdezett személy kivételével                                                   |      |      |  |  |  |

### A szülők közösségének értékelése:

**Az értékelés formája:** kérdőíves véleménynyilvánítás névtelenül.

**Kiadott kérdőívek száma:** 50 db.

**Visszajutott kérdőívek száma:** 40 db.

| Kérdés |                                               | Válasz                     |           |                     |                  |             |
|--------|-----------------------------------------------|----------------------------|-----------|---------------------|------------------|-------------|
|        |                                               | Teljes mértékben elégedett | Elégedett | Közepesen elégedett | Részen elégedett | Elégedetlen |
| 1.     | Az intézmény épülete, tárgyi feltételei       | 22                         | 13        | 5                   |                  |             |
| 2.     | Az óvoda udvarának felszereltsége, biztonsága | 16                         | 18        | 6                   |                  |             |
| 3.     | Az étrend minősége                            | 27                         | 13        |                     |                  |             |

|     |                                                                           |    |    |   |  |  |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|----|----|---|--|--|
| 4.  | <b>Az óvodapedagógusok munkája</b>                                        | 24 | 14 | 2 |  |  |
| 5.  | <b>Gyerekekkel közvetlenül foglalkozók munkája, nevelő-oktató munkája</b> | 27 | 12 | 1 |  |  |
| 6.  | <b>Gyermekek egyéni fejlesztésének formája</b>                            | 29 | 11 |   |  |  |
| 7.  | <b>A játékeszközök minősége, képességfejlesztése</b>                      | 21 | 16 | 3 |  |  |
| 8.  | <b>Az óvoda légköre, gyermekem óvodáról alkotott véleménye</b>            | 24 | 12 | 4 |  |  |
| 9.  | <b>Kapcsolattartás, tájékoztatás formái betekinthezőség lehetőségei</b>   | 25 | 15 |   |  |  |
| 10. | <b>Gyermekek szülők rendezvényeinek sikere</b>                            | 29 | 11 |   |  |  |
| 11. | <b>Szülők rendezvényei</b>                                                | 31 | 6  | 2 |  |  |
| 12. | <b>Az intézmény hírneve, ismertsége</b>                                   | 28 | 12 |   |  |  |
| 13. | <b>Összességében elégedett vagyok az óvoda nevelő-oktató munkájával</b>   | 24 | 16 |   |  |  |
|     |                                                                           |    |    |   |  |  |

Az értékelés eredménye a következő nevelési év munkatervének kiemelt feladatait determinálja, a nevelőtestület véleményét is kikérve az óvodavezető készíti el, amit ismertet a szülők közösségével.

### **Az intézmény egész éves munkájának értékelése, összehangolása:**

Készítette: Gergely Judit óvodavezető

#### **1. Humán erőforrás értékelése:**

- Az intézmény dolgozói a közoktatási törvény, a minőségirányítási program és az erre épülő éves munkaterv szerint végezték ebben az évben is munkájukat.
-

- A megnövekedett létszám úgy a csoportokban, mint a konyhán is munkaszervezési feladatokat igényelt. Két munkaügyi központ által kiközvetített közhasznú alkalmazott segítette a közvetett nevelőmunkát segítő munkatársakat.
- Az óvodapedagógusok továbbképzési tervnek megfelelően teljesítették a képzési kötelezettségeket. A munkaközösség magas színvonalon szervezte, rendezte a bázishoz tartozó óvodák programjait. Kötelező órán túl részt vettek az intézmény, község rendezvényeinek megszervezésében, lebonyolításában.  
Közvetlen nevelő munka eredményei a gyerekek egyéni képességeinek fejlesztésében mutatkozik meg. Sikerült ebben az évben is helyben megoldani a fejlesztőpedagógus tevékenységét, a pedagógiai szakszolgáltató jóvoltából. A megnövekedett gyermeklétszám a tevékenységek megszervezésében nagy odafigyelést igényelt, különösen az egyéni képességfejlesztés területén.
- A pedagógiai munkát közvetlenül segítő: A dajkák munkája a munkaköri leírásoknak megfelelően dolgoztak. A mindennapi tevékenységekben ismerve az óvodapedagógusok munkáját, voltak segítőik a nevelőmunkában, gondozásban. A csoportszobák, kiszolgáló helyiségek rendben tartásában.
- A pedagógiai munkát nem közvetlenül segítő: A konyhai dolgozók- a munkájuk a HAACP előírásának megfelelően végzik. A feltételek javítása, az edények folyamatos kiegészítése, cseréje elengedhetetlen, hiszen az ÁNTSZ rendszeresen ellenőrzi a szabályos tevékenységet. Az étkezők folyamatos emelkedése a munka növekedését idézi elő. A rendezvények lebonyolításában aktívan részt vesznek a munkatársak.

## 2. A működés feltételei, körülményei:

- Az intézményben folyó munkához minden feltétel adott. Az óvodások előjegyzéséből következően ez a következő évben már kérdéses lesz a feltételek megléte.  
Természetesen a körülmények szinten tartása, korszerűsítése, az intézmény állag megóvása elengedhetetlen.
- A pedagógiai munka feltételei: az eszközök folyamatos pótlása folyamatosan szükséges, hiszen a gyermekek fő tevékenysége a játék.
- Az óvoda udvarának feltételei nem megfelelőek, melyeket a kérdőívek elégedettségmérése is mutat, illetve az EU-s előírásoknak megfelelő biztonsági bemérése szükséges.

## 3. A pedagógiai munka értékelése:

- A minőségirányítási program előírásai, a nevelési program folyamata alapján megtörténik a bemeneti és év végi értékelés, permanens mérés, fejlesztés.

Alkalmazott módszer: képességfejlesztő játékok, feladatlapok, spontán játék

Forma: egyénileg

Dokumentálás: értékelőlapon, csoportnaplóban.

Ellenőrzés: negyedévente

Ellenőrzést végzi: óvodavezető

Az egyéni értékelés eredményei alapján fejlesztő program kidolgozása. Az értékelő lapok a bemenettől az iskolába lépésig kísérik figyelemmel a gyermekek fejlődését. A csoportnaplóban folyamatosan megtörténik a nevelési területekre bontott tervezés, értékelés.

Az óvodapedagógusok ezt negyedévente végzik, illetve a nevelési év végén összefoglaló értékelést végeznek, ami ebben az évben is megtörtént.

- A nevelési program alapján a cél és feladatrendszer összhangban valósult meg. A nevelési területein kitűzött célokhoz megfelelő feladatok hozzárendelésével az egyéni érés figyelembe vételével minden gyermek önmagához képest fejlődött. A Pedagógiai Szakszolgáltató Központ fejlesztőpedagógusa is elvégezte az év eleji felmérést, ami alapján egész évben hetente egy alkalommal fejlesztette a gyermekeket. A logopédiai felmérés, fejlesztés ugyanígy megtörtént.

**Dokumentálás:** csoportnaplóban

**Ellenőrzés:** negyedévente

**Ellenőrzést végzi:** óvodavezető

- A dokumentációk gyakorlati alkalmazhatósága jó, bevált, annál is inkább, hogy nem adaptált, hanem saját helyi. Szülők a gyermekek fejlődéséről tájékoztatást kapnak szóban, illetve dokumentum betekintés formájában.
- A partneri kapcsolatok továbbra is jól működnek. Mindenforma jól bevált. A közös rendezvények megvalósultak, eredményesek, sikeresek voltak.
- Továbbra is működik a Szuhavölgyi Környezetvédő Óvónők Munkaközössége, mely a nevelési év folyamán gyermekrendezvények, szakmai továbbképzések, illetve tanulmányi kirándulás keretében is sikeres volt.
- A gyermekvédelmi felelős munkájáról az évben beszámolóra került sor a fenntartó felé. A kapcsolatok mindennaposak a Gyermekjóléti és Családvédelmi Szolgálat, a gyámügy, illetve a védőnő felé. A dokumentációk naprakészek.

Jelen értékelés összefoglaló jellegű, a minőségirányítási program szerinti négyévente történő átfogó mérést, értékelést nem helyettesítik.